

Beheerst beloningsbeleid

Inleiding

Care IS vermogensbeheer is een handelsnaam van Care Investment Service B.V. (hierna: Care IS). Care IS heeft op basis van interne regels en geldende wet- en regelgeving een 'Beheerst beloningsbeleid' opgesteld. Doelstelling van het voeren van een beheerst beloningsbeleid is een beheerste bedrijfsvoering te bevorderen waarin met name het zorgvuldig bedienen van de cliënt centraal staat. Dit document is een samenvatting van het beleid en zet de kernprincipes van het beloningsbeleid van Care IS uiteen.

Uitgangspunt

Het uitgangspunt voor het beloningsbeleid van Care IS is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstellingen van zowel cliënten als Care IS kunnen vervullen. Om dit te bereiken is gekozen voor marktconforme beloningen. De beloning bestaat voornamelijk uit een vaste salariscomponent met eventueel een variabele beloning aan het einde van het jaar. De hoogte van de variabele beloning is afhankelijk van het presteren van de onderneming, het functioneren van de medewerker en niet hoger dan wettelijk voorgeschreven. Bij de beoordeling van het functioneren van de medewerker wordt onder andere rekening gehouden met niet-financiële criteria, zoals motivatie, integriteit, klanttevredenheid, collegialiteit en zorgvuldigheid. Daarnaast wordt rekening gehouden met duurzaamheidsrisico's en -factoren. Het beloningsbeleid mag niet aanzetten tot het nemen van buitensporige risico's in verband met gebeurtenissen op ecologisch, sociaal of governancegebied die een negatief effect kunnen hebben op de ontwikkeling van een financieel product (zoals bijvoorbeeld de waarde van een belegging).

Inventarisatie

Aan het beheerst beloningsbeleid is een uitvoerige inventarisatie voorafgegaan. De kern van de inventarisatie ligt in het identificeren van mogelijke beloningsprikkelers die zich kunnen bevinden in het beloningsbeleid die ten nadele van de cliënt zouden kunnen komen. De nadruk bij Care IS ligt op een vaste beloning. Tevens is vastgesteld dat een extra variabele beloning kan worden toegepast. De uiteindelijke conclusie van de inventarisatie is dat bij het beloningsbeleid van Care IS zowel de korte termijn- als de langetermijnbelangen van haar cliënten en andere belanghebbenden in acht worden genomen.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid van toepassen van de principes van het beloningsbeleid liggen bij de directie.

Evaluatie beloningsbeleid

Care IS evalueert jaarlijks of haar beloningsbeleid dient te worden herzien.